



Ledelsesstøtte

September 2025

Tom Elberling

Alle ledere står løbende overfor forandringer, der kan virke udfordrende i en travl hverdag – måske kan et forløb med ledelsesstøtte være en løsning

Udfordringer der kan afhjælpes med ledelsesstøtte

Kender I til disse udfordringer?

- 1 Den fagligt dygtige chef, der savner tiden og ressourcerne (og måske også kompetencerne) til at drive de af direktionen prioriterede handlingsplaner
- 2 Den nyudnævnte chef, der udover at skulle drive afdelingen, bliver bedt om at formulere afdelingens strategi og præsentere den på næste ledermøde
- 3 Dele af organisationen er i tvivl om, hvor I er på vej hen og hvordan, I kommer det rigtige sted hen – måske er du det også?

Reaktion ved større udfordringer

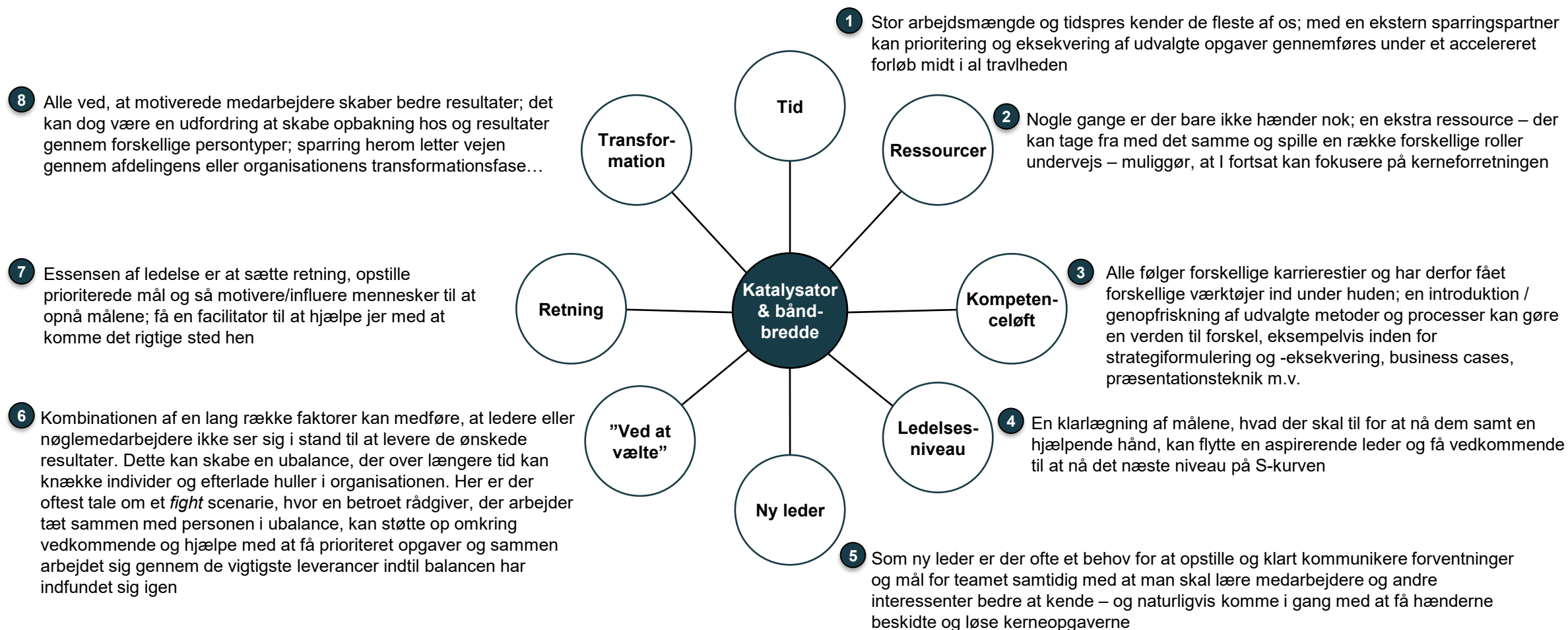
			Mulig hjælp
1	Fight	Vores tidligere erfaringer fortæller os sikkert, at hvis vi bliver og kæmper (arbejder) os igennem udfordringerne, så skal vi nok komme i mål	Ekstra båndbredde
2	Flight	Nogle udfordringer eller mængden af opgaver kan virke så store, at vi vælger at undgå dem – eks. ved at flygte fra eller slet ikke lave dem	Prioritering
3	Freeze	Når udfordringer opleves som uoverstigelige og uden synlig udvej, kan det ske, at vi hverken kæmper eller flygter, men i stedet går helt kolde...	HR-assistance

Tome Consulting kan hjælpe med ledelsesstøtte i form af ekstra båndbredde og prioritering
Få et uforpligtigende møde tidligt i processen – før det hele brænder på

Baggrunden for at ønske en midlertidig ledelsesstøtte kan være meget forskellig – men samlet muliggør den ekstra båndbredde, at I kan komme sikkert i mål

Ledelsesstøtte – muligheden for ekstra båndbredde og prioritering

IKKE UDTØMMENDE



Tome Consulting kan udfylde den rolle, som I har brug for, for at få skabt den rette fremdrift og værdiskabelse set i relation til tid og økonomi

Eksempler på 3 mulige forløb

Primær drivkraft	Tome Consulting				
	Scenarie	Beskrivelse	Tome Consultings rolle	Muligt forløb	Kommentarer
	1	Tome Consulting driver processen på daglig basis på vegne af jer i tæt samarbejde med jeres ledelse	Projektleder	1 fuldtidskonsulent eks. i et 6-10 ugers forløb	• Reelt projektforløb • Typisk 240-400 timer
	2	I driver processen i samarbejde med Tome Consulting og jeres ledelse	“Spillende træner”	1 deltidskonsulent i en nærmere aftalt periode, der matcher jeres behov (eks. 4-6 ugers forløb)	• Indsats og forløb efter aftale • Typisk 100-150 timer
Jeres organisation	3	I driver processen og Tome Consulting giver gode råd omkring metode og fremdrift m.v. på ledelsesniveau	Rådgiver	Ad hoc ledelsesrådgivning efter behov (klippekort)	• Ad hoc rådgivning på tilkaldebasis; typisk efter et forløb • Forudbetalt klippekort med eks. 25-50 timer

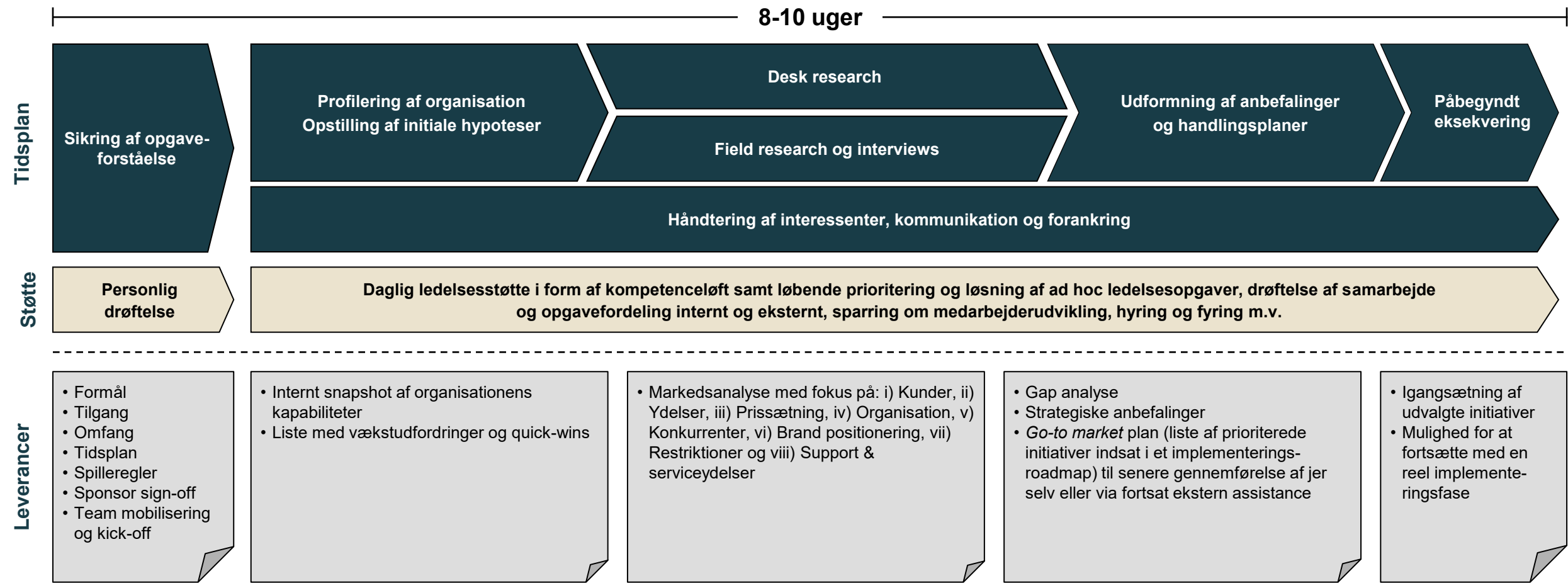
Den eksterne assistance kan strække sig fra et decideret projektforløb på fuldtid til en mere rådgivningsbaseret tilgang med mindre nedslag undervejs i et forløb, som I selv driver.

Alle 3 scenarier skal ses som et alternativ til traditionel ledelsesudvikling, hvor der her skabes leverancer i et strategisk samarbejde med jer (co-creation)

Note: Få et gratis formøde – Ring eller skriv til os og få en uforpligtende samtale om de muligheder, vi tilbyder. Vi starter med en samtale på telefonen, her hos os eller hos dig, som vi bruger på at afklare behov og ønsker. Vi taler om dine forventninger og mål for forløbet, og tilpasser opgaven individuelt.

Tome Consulting har god erfaring med at løse en konkret opgave samtidig med, at der løbende ydes ledelsesstøtte

Eksempel på strategiprojekt med leverancer og "skyggeopgave" MULIGT FORLØB



Tom har spidskompetencer inden for interessenthåndtering og skabelse af fremdrift i komplekse organisationer, processer og situationer

Udvalgte referencer

“ Som ny leder fik jeg i Tom en perfekt sparringspartner – der både har styr på værktøjskassen og masser af praktisk erfaring til at sikre overblik og konkret tilgang til opgaveløsningen. Jeg ser ham som en gave sendt fra direktionen. Og jeg sparrer fortsat løbende med ham...



Områdeleder hos dansk beredskab
Strategiformulering og ledelsesstøtte

“ Tom har indsigten og modet til, at vi i ledergruppen får taget hul på de svære emner. Han viser kant og er en god facilitator af de strategiske diskussioner, så vi kommer sikkert i mål...



SVP hos dansk finansiel virksomhed
Strategiformulering og -eksekvering

“ Tom er en betroet rådgiver, der arbejdede med lederne på tværs af organisatoriske grænser, og fik os til at nå de vigtigste mål. Hans tillidsskabende adfærd, gode interessentkompetencer og solide beslutningsmateriale hjalp os med at navigere i et komplekst miljø...



Udviklingsdirektør hos global produktionsvirksomhed
Interessenthåndtering og ledelsesstøtte

“ Tom var en livline i en alt for presset tid. Allerede fra første møde gjorde han en stor forskel og hjalp igennem hele forløbet med at sparre om og løse udvalgte opgaver som strategi- og ledelsespræsentationer samt indkøring af en ny ledergruppe. Det var som om at få ekstra timer i døgnet. Vi glæder os til at få ham på besøg igen...



Underdirektør hos dansk pensionskoncern
Ledelsesstøtte

“ Tom er den, der finder afbalancerede løsninger, hvor alle involverede er tilfredse. Han ser problemerne længe før de opstår, og han får dem også væk, før de eksploderer i hovedet på dig. Tom giver gode råd – især når du ikke ved, du har brug for dem...



CFO hos dansk pensionsselskab
Interessenthåndtering og ledelsesstøtte

“ Utrolig glad for hastigheden, fleksibiliteten, forståelsen og fortolkning af opgaven, og den pragmatiske tilgang. Det var utrolig let at samarbejde med jer. Du indhenter de rette kompetencer til opgaven, og derfor ved jeg, at hvis jeg har en opgave næste gang, at du vil have mulighed for at løse den..



Direktør i dansk servicevirksomhed
Analyse og ledelsesstøtte

Tom beskæftiger sig med ledelsesrådgivning og forretningsudvikling – og han sikrer både overblik, en konkret tilgang til opgaveløsningen samt forankring

Profil

